

# Livre Gestion Des Ressources Humaines Dunod

This is likewise one of the factors by obtaining the soft documents of this **Livre Gestion Des Ressources Humaines Dunod** by online. You might not require more times to spend to go to the ebook commencement as skillfully as search for them. In some cases, you likewise realize not discover the revelation Livre Gestion Des Ressources Humaines Dunod that you are looking for. It will enormously squander the time.

However below, with you visit this web page, it will be in view of that completely simple to get as skillfully as download guide Livre Gestion Des Ressources Humaines Dunod

It will not endure many get older as we accustom before. You can reach it while deed something else at house and even in your workplace. correspondingly easy! So, are you question? Just exercise just what we pay for below as well as review **Livre Gestion Des Ressources Humaines Dunod** what you like to read!

*Livre Gestion Des Ressources Humaines Dunod* Downloaded from [ssm.nwherald.com](http://ssm.nwherald.com) by guest

## **ERICK TIANA**

### **conventions, contextes et jeux d'acteurs**

Archives contemporaines Depuis une vingtaine d'années, la gestion des ressources humaines (GRH) a considérablement évolué et s'est professionnalisée. Elle fait ressortir en pleine lumière le rôle central du personnel dans l'efficience et la qualité tant des entreprises privées que des services publics, et donc l'importance de mettre en oeuvre une gestion des ressources humaines

cohérente, résolument moderne et rigoureuse. La vision globale adoptée par les auteurs permet de traduire la GRH en un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité actuelles et mis en oeuvre dans de nombreuses organisations. Cet ouvrage en expose les éléments essentiels, partant des concepts pour aboutir à des outils directement opérationnels, téléchargeables sur le site Internet de l'éditeur: c'est donc un manuel polyvalent, à la fois approfondi au niveau théorique, et très

pratique. La présentation des processus de GRH est structurée pour chacun d'eux de la même façon: problématiques et enjeux du processus, vue d'ensemble, étapes-clés, gestion du processus (avec des flugrammes), ainsi que les éléments importants à retenir par la hiérarchie et une sélection de références bibliographiques les plus actuelles. Ce livre s'adresse à un large public de spécialistes en GRH, ainsi qu'aux cadres chargé-e-s de diriger des équipes. Il s'adresse aux étudiant-e-s et enseignant-e-s en GRH, en gestion d'entreprise et en management public,

souhaitant découvrir une approche originale et opérationnelle de la gestion du personnel.

La gestion des ressources humaines. Livre du maître AFNOR

Comment se décident vraiment les embauches ? De quoi dépendent réellement les salaires et les carrières ?

L'évaluation du personnel est-elle juste ? Si on écoutait les DRH, ils seraient dotés d'une boîte à outils qui permettrait, comme par enchantement, de recruter, récompenser et promouvoir les plus compétents et les plus performants des salariés.

La vérité est bien éloignée de ce conte de fées et il en résulte de flagrantes injustices. Le recrutement est bien souvent irrationnel et discriminatoire : tri impitoyable des CV en fonction de la photo, de l'adresse ou du nom, tests farfelus et incursions dans la vie privée, recours fréquent à la graphologie qui n'a pas plus de fondement scientifique que l'astrologie ou la numérologie. Pire, bien des "coachs" auxquels des DRH sous-taient l'accompagnement des cadres ont recours à des techniques ésotériques. L'obscurantisme l'emporte

sur la gestion, et une très prestigieuse école de commerce française confie toutes ses formations au coaching à un professeur adepte du Tarot de Marseille ! Les salaires et les carrières dépendent plus des réseaux que des performances et les discriminations sont multiples. L'évaluation des performances est tout sauf performante : elle repose sur des critères flous ou injustes. Et tout ceci n'est qu'un bref aperçu du dossier accablant constitué par l'auteur. Jean-François Amadiou, professeur à l'université Paris 1-Panthéon Sorbonne, spécialiste de gestion des ressources humaines et de relations sociales, a créé et dirigé l'Observatoire des discriminations. Il a publié de nombreux ouvrages contribuant à sensibiliser le grand public et les entreprises aux réalités des discriminations. *Optimiser les compétences par l'ingénierie des ressources humaines* Bruxelles : De Boeck Université  
Cet ouvrage, concis et complet, décrit tous les aspects de la gestion des ressources humaines. De la gestion au

management des hommes, du recrutement à la formation, en passant par les notions de temps de travail et de communication, il aborde les domaines clés de la fonction Ressources Humaines dans l'entreprise d'aujourd'hui, au cœur d'un environnement sans cesse en mouvement. Rédigé dans un langage clair et précis, il repose essentiellement sur l'observation des pratiques actuelles et sur les études, recherches, expériences et innovations menées en France et à l'étranger. *Gestion des ressources humaines* De Boeck  
Acteurs clefs de l'économie contemporaine, les PME françaises contribuent largement à maintenir ou développer les emplois. Par leur dynamisme, elles créent de nouvelles activités, suscitant des besoins en compétences et de nouvelles modalités de travail collectif. Ce faisant, elles ont besoin d'être soutenues dans leurs pratiques managériales et, tout particulièrement, dans la gestion de leurs ressources humaines. Ce livre traite de l'ensemble des questions que peuvent se poser les

dirigeants et cadres de PME en matière de GRH. L'un après l'autre, ses chapitres traitent des grands thèmes de la gestion des hommes, du recrutement aux rémunérations, en passant par la formation, l'organisation et les relations de travail. Comme il s'agit d'un ouvrage à la fois de recherche et d'applications, les domaines abordés le sont d'un point de vue conceptuel (vision d'ensemble, modélisation, réflexions critiques) et pratique (exemples de gestion, propositions concrètes, idées de changement). On peut s'y référer systématiquement lorsqu'on veut résoudre un problème ou mettre en place une pratique de gestion. Sa lecture aide à réfléchir tout autant qu'à faire des choix opérationnels appropriés. L'ouvrage s'adresse aux étudiants de GRH, à ceux qui sont intéressés par une carrière dans les PME et à tous les dirigeants ou cadres des entreprises à taille humaine. En entrant dans ce livre, les praticiens découvriront des enjeux de gestion pour leurs personnels, des méthodes de travail et des opportunités d'action. Ils y puiseront des

solutions utiles, pour que leurs ressources humaines contribuent davantage encore à leur développement.

**La gestion des ressources humaines**

PPUR presses polytechniques  
L'enjeu de ce livre est de préciser le contenu et la position actuelle de la gestion des ressources humaines, les interfaces avec les autres domaines de la gestion et les changements qui conduisent son devenir grâce à l'apport de 18 professionnels réputés travaillant en équipe et tirant parti de leurs complémentarités. Ce livre aborde les domaines fondamentaux suivants : histoire, gestion fondamentale des ressources humaines, gestion juridique de l'emploi et du travail, régulation sociale ; déterminants et mesure de la performance globale, classification-qualification, stratégies et politiques de rémunération, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, stratégies de formation et de développement des compétences ; organisation et conditions de travail, changement organisationnel ; gestion du personnel, sciences

humaines et management, ergonomie et GRH, gestion par projet et GRH ; contrôle de gestion et GRH, système d'information et GRH, protection sociale et GRH ; responsabilisation étendue et mesure d'une fonction ressources humaines partenaire. Cet ouvrage est destiné aux professionnels désirant actualiser et approfondir leurs connaissances en management des ressources humaines et les domaines connexes de la gestion ; aux étudiants et aux enseignants spécialisés en ressources humaines (gestion, sciences humaines), qui veulent disposer en un volume unique d'une vaste couverture du domaine. Cet ouvrage résulte de l'effort commun de 18 spécialistes reconnus, à la fois responsables de haut niveau et pédagogues éprouvés. Sa conception et la coordination des travaux sont dues à Dimitri Weiss, Professeur de sciences de gestion à l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne, Directeur du département gestion des Ressources Humaines et des Relations d'Emploi à l'Institut d'Administration des Entreprises de Paris. *Ressources humaines et*

*gestion du personnel*

Média Diffusion

Les pratiques de gestion

des ressources humaines

Ce livre ne constitue pas

un nouveau manuel de

GRH, qui proposerait un

inventaire de "bonnes

pratiques " destinées à

optimiser la performance

de l'entreprise. En se

référant à de nombreuses

recherches francophones

et anglo-saxonnes et en

s'appuyant sur des études

de cas originales, issues

d'un travail d'intervention

de plus de vingt-cinq ans,

l'ouvrage cherche à

mettre de l'ordre dans les

pratiques de GRH souvent

multiformes que l'on

rencontre dans les

organisations

contemporaines. Il tente

ensuite de les expliquer

en les resituant dans leur

contexte spécifique et en

prenant en compte les

jeux de pouvoir qui se

tissent entre les acteurs

en présence. Cet ouvrage

s'adresse aux chercheurs,

praticiens et consultants,

ainsi qu'aux étudiants de

2e et 3e cycles en

gestion, en économie, en

sociologie et en sciences

de la communication.

Cette nouvelle édition a

été significativement

actualisée.

Sociologie du travail etgestion des ressourceshumaines Editions

L'Harmattan

L'ignorance réciproque du

management et de la

sociologie du travail

n'engendre pas

seulement une erreur de

perspective

fondamentale, elle

consacre aussi, dans la

réalité des organisations,

l'échec trop fréquent des

techniques de gestion

plaquées sur des tissus

sociaux dont on n'a

retenu ni la diversité ni

l'originalité. Le présent

ouvrage a notamment

pour objet d'éclairer la

gestion des ressources

humaines par la

perspective sociologique

du travail pour l'ancrer

dans la réalité sociale des

organisations. Ce faisant,

on saisira mieux les

implications majeures et

les enjeux réels des

techniques de gestion.

L'ouvrage comporte deux

parties. La première est

consacrée aux éléments

de sociologie du travail

qui ancrent la gestion des

ressources humaines dans

son contexte social. Sont

pris en compte le travail

comme valeur, ses

divisions sociales,

l'évolution technologique

et l'emploi, le pouvoir et

la logique de l'action

syndicale et

professionnelle. La

deuxième partie explique

les principaux modèles en

matière de politique des

ressources humaines et

leurs traductions dans la

gestion proprement dite.

Sont ainsi successivement

envisagés les techniques

de contrôle, les formules

et politiques de salaires,

l'aménagement du temps

de travail, la gestion de la

qualité, et

l'enrichissement des

tâches dans le contexte

d'une démocratie

industrielle. Le livre offre,

en définitive, au lecteur

une synthèse faisant

clairement le point de la

recherche et des

connaissances actuelles.

**la poste** EMS Editions

Les ressources humaines

en entreprise peuvent-elle

contribuer à la sortie de

crise ? C'est à cette

question qu'une quinzaine

de chercheurs et auteurs

reconnus, tous lauréats ou

finalistes du prix RH

Sciences Po/Syntec

Recrutement/Le Monde

répondent ici. Cinq

thèmes majeurs guident

leur réflexion :1)

l'inefficacité de stratégies

RH qui renvoient à des

conceptions ou des

modèles d'organisation

inadaptés; 2) la question

de la crise du travail et du

sens du travail ; 3) celle

des pratiques

managériales et de leurs

liens avec les pathologies

du travail ; 4) les rapports

emploi-travail dont le

problème des seniors et

des jeunes, qui subissent

le plus les transformations du travail ; 5) le renouvellement de la gestion du recrutement, la nécessité d'améliorer l'articulation entre politiques publiques et pratiques d'entreprise pour atteindre la " flexicurité " appelée par tous. Reconstruire les rapports entre savoir et action, développer un management factuel, trouver une nouvelle rationalité des ressources humaines, une autre façon de construire et d'atteindre la performance, tels sont, selon les auteurs, les sujets sur lesquels devraient se concentrer les directions des ressources humaines.

*La gestion des ressources humaines dans le secteur public* Editions Liaisons

Le monde industriel du début du XXIe siècle se caractérise par des mutations tant environnementales que technologiques, communicationnelles, culturelles, organisationnelles ou financières. Dans ce contexte, l'élément humain participe pleinement à la construction d'un environnement industriel adapté aux exigences de notre société. En tant que pilote du changement et

du capital humain des entreprises, les ressources humaines tiennent une place privilégiée. Cet ouvrage regroupe les réflexions qu'ont menées praticiens et théoriciens des RH, pour guider la GRH face à ce challenge en proposant des solutions pour repenser quotidiennement l'organisation et rebondir sur des pratiques toujours plus efficaces.

*La gestion des ressources humaines* L'Harmattan

Cet ouvrage a pour objectif de présenter, dans une perspective d'internationalisation, des pratiques et des concepts en gestion des ressources humaines (GRH). S'inspirant du contexte de mondialisation des marchés économiques, de l'emploi et des nouvelles technologies, cette perspective doit permettre aux acteurs de tous les pays d'utiliser les mêmes outils, techniques et méthodes ainsi que les mêmes principes de base en GRH pour asseoir une saine compétitivité. Ce volume vise également une meilleure efficacité des ressources humaines au travail, plus d'équité et de justice sociale pour les salariés et les employeurs à travers le monde. S'inspirant du vécu quotidien des salariés, de

recherches et d'expériences menées dans des milieux culturels et géographiques très divers, le livre décrit chacune des activités de la GRH à l'intérieur d'une approche globale et structurée. Conçu par des auteurs originaires de trois continents (Amérique, Europe, Afrique), il souligne la richesse de la diversité des ressources humaines dans le monde. Outre les étudiants en gestion des ressources humaines, cet ouvrage sera d'usage quotidien pour les directeurs de GRH des entreprises et pour les consultants et conseillers en GRH.

*Ressources humaines et gestion des personnes* Gestion des ressources humaines Gestion des ressources humaines Gestion des ressources humaines Gestion des ressources humaines Bruxelles : De Boeck Université

Vers une amélioration du potentiel humain Editions d'Organisation

Ce recueil rassemble les 3 textes primés ainsi que deux textes choisis par les membres du collectif ScènOblique. Nous connaissons peu de choses sur la dynamique et la spécificité de la gestion des ressources

humaines dans les organisations latino-américaines. En réalité, nous éprouvons encore beaucoup de difficulté à la décrire, à la comprendre ainsi qu'à la comparer avec les courants nord-américains, car il existe une diversité de façons de faire et de les interpréter. De plus, étudier la nature et la façon dont les processus et les pratiques de gestion des ressources humaines se déroulent dans les sociétés émergentes exige rigueur et discernement, surtout dans le contexte actuel où les valeurs de la mondialisation combinées avec celles d'une région éprouvée par des changements économiques et socio-politiques rendent la tâche beaucoup plus complexe. Existe-t-il un modèle de GRH spécifique à l'Amérique latine ? Ce livre, grâce à la contribution de plusieurs professeurs/chercheurs latino-américains, essaie d'y répondre en précisant les éléments empiriques, théoriques et méthodologiques qui caractérisent la gestion des ressources humaines dans quelques pays de cette région. En plus d'apporter un éclairage descriptif et comparatif, nous croyons que ce livre

contribuera également à préciser quelles sont les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises qui cherchent à s'établir dans un contexte sociopolitique turbulent, changeant et plein de contrastes. Par ailleurs, ce livre permet aussi de donner une meilleure compréhension de la nature et du rôle de la gestion des ressources humaines dans des organisations latino-américaines.

Pro en ressources humaines Les Presses de Sciences Po  
Nouveau et accompli, cet ouvrage a été réalisé par 15 professionnels de la gestion des Ressources humaines travaillant en équipe et tirant parti de leur complémentarité. A la pointe de l'actualité, il intègre les évolutions récentes, y compris les interfaces entre la GRH et les domaines connexes de la gestion et des sciences humaines. Il est pratique, grâce notamment, à un index de plus de 1300 mots. L'enjeu de ce livre est de préciser le contenu et la position actuelle de la gestion des ressources humaines, les interfaces avec les autres domaines de la gestion et les changements qui conduisent son devenir. Cet ouvrage est destiné

aux professionnels désirant actualiser et approfondir leurs connaissances en management des ressources humaines et les domaines connexes de la gestion ; aux étudiants et aux enseignants spécialisés en ressources humaines (gestion, sciences humaines), qui veulent disposer en un volume unique d'une vaste couverture du domaine.

*Gestion des ressources humaines* Points

Cet ouvrage, à visée pédagogique, cherche à rééquilibrer la vision de la GRH par rapport aux multiples et idylliques livres des théoriciens et consultants en organisation. L'étude de l'histoire de la GRH des années 70 à nos jours permet d'exposer la croissance en sophistication et complexité des outils de la DRH, les modifications du champ de ses compétences et son asservissement croissant à un productivisme réactif, cause principale de malaise social et de détérioration des conditions de travail. L'auteur s'est appuyé sur ses propres recherches et a fait appel à de nombreux praticiens, économistes et

sociologues. Illustrée de nombreux encarts et graphiques, cette synthèse pratique s'adresse tant aux étudiants, syndicalistes, chercheurs et enseignants qu'aux professionnels de la GRH.

tendances, enjeux et pratiques actuelles

Après un premier ouvrage " La gestion des ressources humaines dans le secteur public : l'analyse des métiers et des compétences " ce deuxième livre organisé en quatre parties est centré sur les grandes démarches de gestion des ressources humaines : la première partie présente les démarches d'inventaire des ressources humaines, et notamment l'analyse des pyramides des âges ; la deuxième partie, consacrée à l'évaluation, décrit les principes, les pièges, les méthodes et les outils d'évaluation des performances, des compétences, du potentiel et des motivations, ainsi que les modalités de conduite des entretiens annuels ; la troisième partie présente le sens et les principes de la gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et des ressources humaines, ainsi que les méthodes et

les outils utiles pour sa réalisation ; la quatrième partie est dédiée aux politiques de gestion des ressources humaines et décrit le processus d'élaboration d'un schéma directeur.

*73 outils et 14 plans d'action*

La gestion des emplois et des compétences, la maîtrise de la masse salariale et l'approche globale des rémunérations, l'investissement en formation, en sécurité, en qualité et en amélioration des conditions de travail, l'aménagement des temps, les relations sociales, la communication, l'implication, l'audit social sont devenus des facteurs clés du succès de l'entreprise et de la création de valeur. Aujourd'hui, de nouveaux défis imposent un renouvellement des politiques et des pratiques de gestion des ressources humaines. Le management des ressources humaines devient stratégique et international. Cette 6ème édition de Ressources humaines, y contribue. Fruit de relations étroites avec les DRH, les professionnels et les enseignants français et étrangers, elle propose

une vision d'ensemble de la fonction et du management des ressources humaines.

Actuel, concret, illustré d'exemples, cet ouvrage répond aux besoins des étudiants des grandes écoles et des universités, des stagiaires et dirigeants en formation, des DRH et cadres de la fonction, des responsables opérationnels et des dirigeants.

L'essentiel de la gestion des ressources humaines

Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines dans un manuel accessible et ancré dans le réel. Chaque chapitre énonce les compétences à acquérir et propose la même structure : accroche simple pour faire émerger la problématique du chapitre de façon concrète, énoncé et analyse des notions, avec schémas, tableaux, exemples, encadrés, points méthodologiques, applications variées et progressives (quiz de vérification des connaissances, exercices, cas d'entreprise, activités pour aller plus loin) avec leurs corrigés. Les pratiques des ressources humaines sont en constante évolution dans les entreprises. Les collaborateurs RH

communiquent, produisent des services en interne (paie, recrutement, formations, conseils...). Ils suivent aussi leurs propres clients (salariés, direction, représentants du personnel, candidats au recrutement...), et sont même soumis à la concurrence des managers et des consultants extérieurs. A partir de cette approche totalement innovante, les auteurs proposent des centaines d'idées pour faire progresser, orienter et mieux gérer un service Ressources Humaines. Construit autour de check-lists opérationnelles et de règles de bon sens, ce livre va droit à l'essentiel. Il offre à tous les gestionnaires RH les meilleures techniques de management en stratégie, marketing, contrôle de gestion, conduite de projet et maîtrise des coûts, pour optimiser leurs moyens, leur efficacité et leur influence. En considérant les services Ressources Humaines comme des centres de responsabilité et de profit, les auteurs révolutionnent la vision traditionnelle des RH dans l'entreprise !

*Gestion des ressources humaines*  
 Qu'est-ce que la gestion

des ressources humaines ? Est-ce une pratique réellement différente de la gestion du personnel ? A-t-elle un sens dans le secteur public ? Et dans ce cas, comment la mettre en oeuvre ? Avec quelles approches méthodologiques et avec quels outils ? C'est à ces questions que cet ouvrage se propose de répondre. La première partie présente le cadre théorique et conceptuel de la gestion des ressources humaines et de son organisation. La seconde partie est consacrée au développement concret des méthodes et des outils utiles pour procéder à l'analyse des métiers, des emplois et des compétences, qui constitue la première étape de la mise en place d'un processus de gestion des ressources humaines. Gestion, Comptabilité, Ressources humaines Célébrée au niveau du discours, la gestion des ressources humaines ne s'en trouve pas moins fortement questionnée aujourd'hui par les mutations de l'économie et de l'emploi. Discipline encore récente, elle a besoin d'une mise en ordre et d'une réévaluation de ses concepts et méthodes.

C'est pourquoi cet ouvrage ne se contente pas de livrer quelques recettes censées permettre de sortir des situations courantes. Il expose tous les aspects classiques de la gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, mobilité et gestion des carrières, formation professionnelle, négociations collectives, etc.) en faisant toujours le lien entre les techniques mises en oeuvre et les disciplines fondamentales sur lesquelles s'appuie la GRh : économie, sociologie et psychologie. Cette deuxième édition, actualisée et enrichie pour tenir compte à la fois de l'évolution des pratiques et du renouvellement des cadres théoriques des disciplines concernées, offre donc au lecteur un panorama complet des techniques de gestion des ressources humaines, tout en favorisant un regard critique indispensable à qui entend aussi contribuer à leur évolution. S'appuyant sur des situations réelles d'entreprises et proposant de nombreux exemples, *Gestion des ressources humaines* constitue un ouvrage de référence destiné aux étudiants de deuxième et troisième



cycles en gestion (écoles de commerce, licences et maîtrises de gestion,

DESS, IAE, etc.), ainsi qu'un outil précieux pour

la formation des consultants, cadres et dirigeants d'entreprise.